

人權政策

穩懋公司致力於保障人權,打造有尊嚴的工作環境,遵守營運據點當地的法規,確保日常營運及一切商業活動皆符合人權要求,並期許供應商、商業合作夥伴、客戶及其他與穩懋有營運發展關係之夥伴亦能遵循相同標準。

穩懋公司遵從《國際人權法典》、《世界人權宣言》、《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約十項原則》,並遵守《負責任商業聯盟行為準則》之規範,制定人權政策,按照以下管理原則,落實穩懋《人權政策》,尊嚴地對待並尊重所有夥伴。

【管理原則】

- 提供安全、衛生、健康的工作環境
- 禁止各種霸凌與騷擾行為
- 禁止各種歧視行為,提供平等的工作機會與薪酬
- 禁止強迫勞動、雇用童工及人口販運
- 保障員工自由結社及集體協商權
- 保障個人資料的蒐集及使用符合法規要求
- 提供申訴與匿名舉報等多元溝通管道,讓所有與穩懋有營運發展關係之夥伴皆 能回饋意見或舉報疑似違規行為
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- 承諾責任採購與責任生產
- 定期執行人權風險評估,檢視營運活動中的潛在風險,制定緩解及補救措施

Stather.