

5.2 GRI內容索引表-一般揭露

GRI 準則	揭露項目		頁碼	備註
GRI 102: 一般揭露 2016	102-1	組織名稱	07	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	07	無於特定市場被禁止
	102-3	總部位置	07	
	102-4	營運活動地點	07	
	102-5	所有權與法律形式	07	
	102-6	提供服務的市場	07	
	102-7	組織規模	07.08	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	70.85	
	102-9	供應鏈	55	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	07.56	龜山廠規模擴大
	102-11	預警原則或方針	13-16	
	102-12	外部倡議	省略	不適用，穩懋未簽署由外部所制定之經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議
	102-13	公協會的會員資格	90	
	102-14	決策者的聲明	03	
	102-16	價值、原則、標準及行為規範	26-28	
	102-18	治理結構	10.19	
	102-40	利害關係人團體	25	
	102-41	團體協約	75.76	穩懋尊重員工有結社權利，截至目前未有員工組織工會
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	20	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	25	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	23-25	
	102-45	合併財務報表中所包含的實體	94	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	21-22.94	
	102-47	重大主題表列	21	
	102-48	資訊重編	省略	穩懋 2020 年無發生此情形
	102-49	報導改變	21-22	
	102-50	報導期間	94	
	102-51	上一次報告書的日期	94	
	102-52	報導週期	94	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	94	
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	94		
102-55	GRI 內容索引	95-98		
102-56	外部保證 / 確信	94.99		



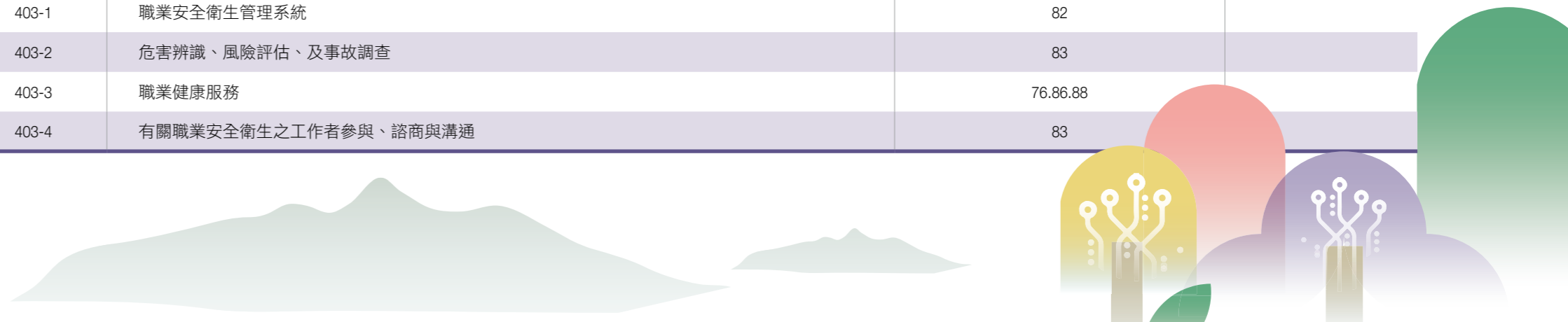
5.3 GRI內容索引表-特定主題揭露

重大主題

GRI 準則	揭露項目		頁碼	省略
GRI 201 經濟績效 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	23	
	103-3	管理方針的評估	06.08	
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	08.91	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	73	
GRI 205 反貪腐 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	23.26	
	103-3	管理方針的評估	06.28	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	27.57	
GRI 302 能源 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	23.82	
	103-3	管理方針的評估	36	
	302-1	組織內部的能源消耗量	37-39	
	302-3	能源密集度	37-39	
	302-4	減少能源消耗	40-41	
GRI 303 水與放流水 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	23.82	
	103-3	管理方針的評估	47	
	303-1	共享水資源之相互影響	45-48	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	50	
	303-3	取水量	46.48	
	303-4	排水量	48.51	
	303-5	耗水量	48	
GRI 305 排放 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	23.82	
	103-3	管理方針的評估	36	
	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	42	



GRI 準則	揭露項目		頁碼	省略
GRI 305 排放 2016	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	42	
	305-4	溫室氣體排放密集度	42	
	305-5	溫室氣體排放減量	40-41	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) , 及其它重大的氣體排放	43	
GRI 306 廢汙水與廢棄物 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	23.82	
	103-3	管理方針的評估	50-52	
	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	50-51	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	52	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	24.53	
	103-3	管理方針的評估	53	
	307-1	環保相關法規遵循	53	
GRI 401 勞雇關係 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	24.72-74	
	103-3	管理方針的評估	70-72	
	401-1	新進員工和離職員工	71	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	72-73	
	401-3	育嬰假	74	
GRI 403 職業安全衛生 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	24.82	
	103-3	管理方針的評估	82.84	
	403-1	職業安全衛生管理系統	82	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	83	
	403-3	職業健康服務	76.86.88	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	83	



GRI 準則	揭露項目		頁碼	省略
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	84	
	403-6	工作者健康促進	86-88	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	57	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	82.85	
	403-10	職業病	85	
GRI 404 訓練與教育 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	24.78	
	103-3	管理方針的評估	69	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	80	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	81	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	24.71	
	103-3	管理方針的評估	69.71-72	
	405-1	治理單位與員工的多元化	11.70-71	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	72	
GRI 412 人權評估 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	24.75	
	103-3	管理方針的評估	69.77	
	412-1	接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動	76-77	
	412-2	人權政策或程序的員工訓練	75	
GRI 419 社會經濟法規遵循 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
	103-2	管理方針及其要素	24.31	
	103-3	管理方針的評估	31	
	419-1	社會經濟法規遵循	31	

